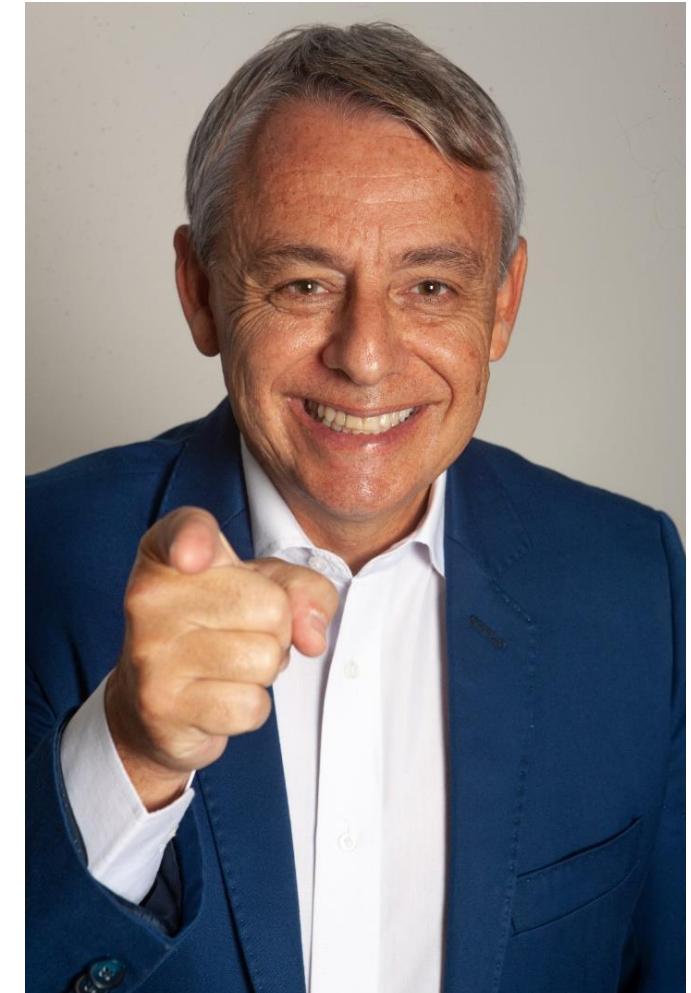


# Gestão de Pessoas: Como ter uma liderança eficiente

Eduardo Tevah





# Minha TRAJETÓRIA

---

# BASE EMPRESARIAL: GRUPO TEVAH POR 27 ANOS

42 lojas  
Indústria  
600 colaboradores





SIEMENS



Italínea



TRAMONTINA



# Diagnóstico prático do que vivemos

---



7º  
**EGESCON**



1-Está cada vez mais  
difícil encontrar pessoas  
para trabalhar



2-Estamos convivendo com o mais baixo nível de engajamento das pessoas no trabalho



3-A sensação é que as pessoas parecem de passagem na empresa

# Minha visão clara sobre a realidade

Mais de 85% das pessoas  
em posição de comando não  
foram preparadas para  
liderar!

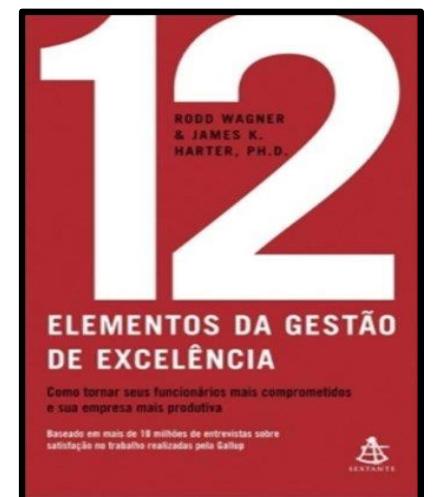


“TEMOS  
BOAS!  
NOTÍCIAS.”

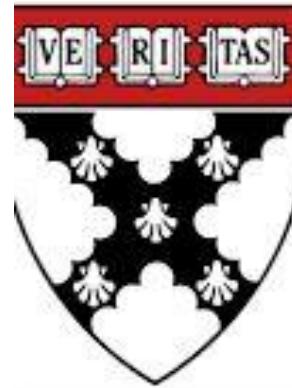


# **Uma grande notícia- o engajamento da pessoas está na seguinte proporção:**

- **30% ligado a aspectos racionais**(plano de carreira, horário de trabalho , remuneração)
- **70% ligado a aspectos emocionais**(satisfação, aprendizado, valorização, relação com a liderança, ambiente de trabalho)



2-“Uma liderança  
eficaz aumenta de  
20% a 50% a  
produtividade de  
uma equipe”



---

**Harvard  
Business  
Review**

---

A primeira  
coisa que  
precisamos  
entender é que  
LIDERANÇA É  
UMA  
CONQUISTA



7 grandes  
desafios da  
liderança que  
produz  
resultados



1-Pessoas  
fazem o seu  
melhor  
quando existe  
um espírito de  
equipe





VOCÊ HOJE TEM UM GRUPO OU UMA EQUIPE?

# Hierarquia do engajamento

1- Seus projetos de vida

2- Seus colegas

3- Seu(sua) líder

4- A empresa

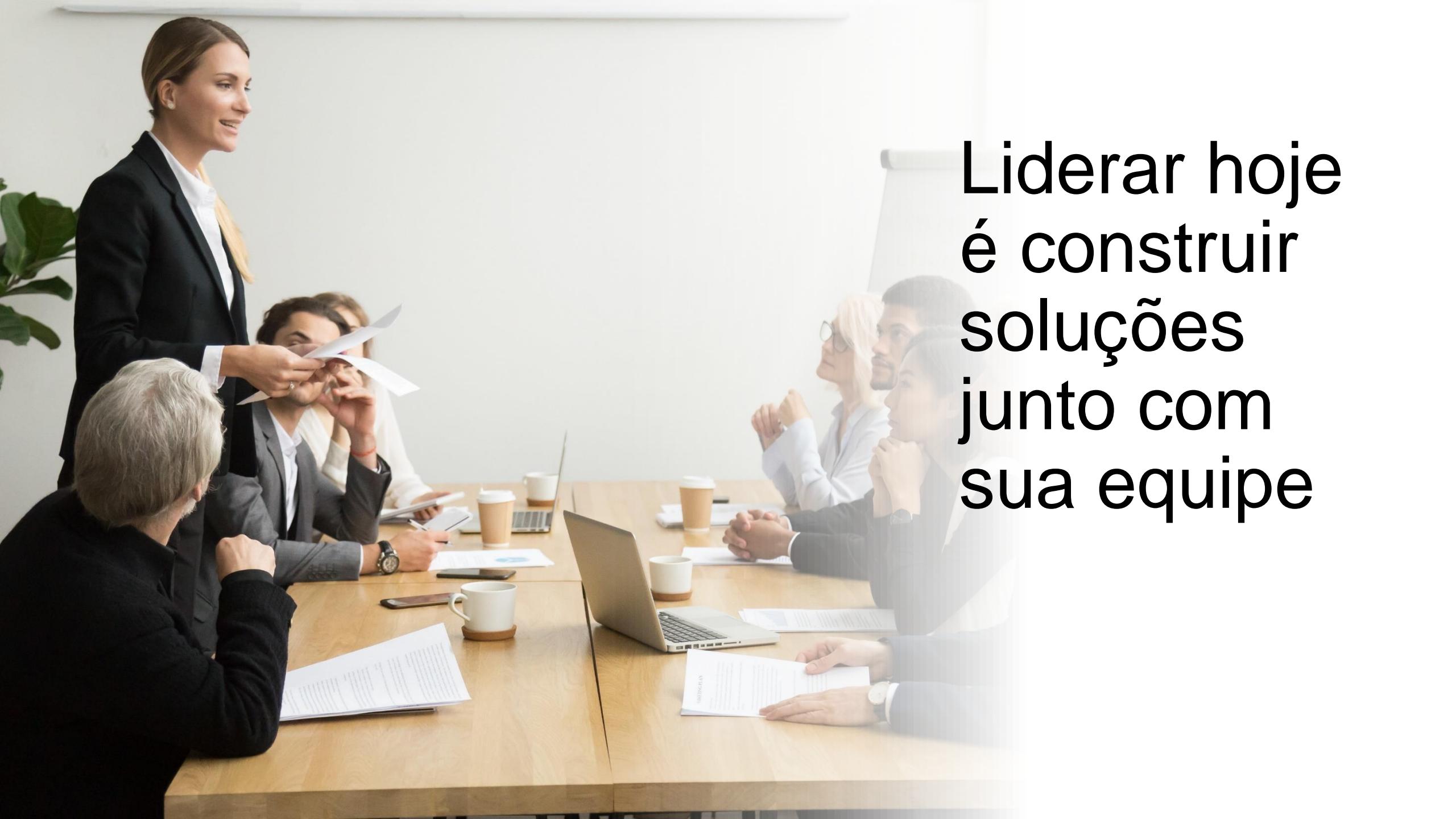
“Aqui só  
cresce quem  
ajuda os  
outros!!!”

---



2-Pessoas  
fazem o seu  
melhor  
quando se  
sentem  
participativas

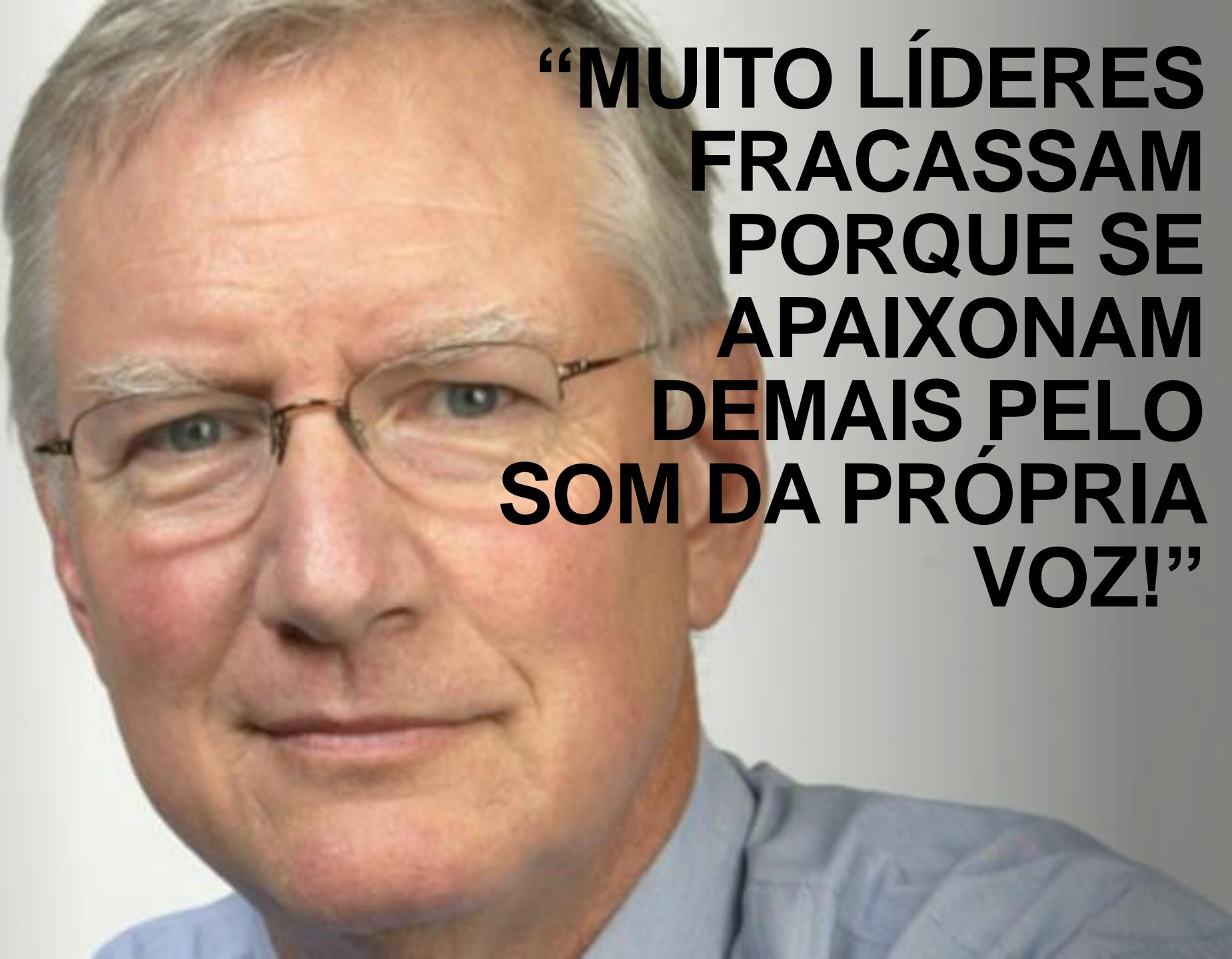


A professional business meeting is taking place in a modern office. A woman in a black blazer and white shirt stands on the left, holding a piece of paper and gesturing towards a group of people seated around a light-colored wooden conference table. The team consists of five individuals: a man with grey hair, a woman in a grey suit, a man in a white shirt, a woman with blonde hair, and a man with dark hair. They are all dressed in business attire. The table is set with laptops, coffee cups, and papers. The background is a plain, light-colored wall.

Liderar hoje  
é construir  
soluções  
junto com  
sua equipe



“As pessoas só são engajadas  
em um lugar aonde são  
ouvidas!”

A close-up, color portrait of Tom Peters. He is a middle-aged man with light brown hair, wearing thin-framed glasses and a light blue button-down shirt. He is looking slightly to the right of the camera with a neutral expression.

**“MUITO LÍDERES  
FRACASSAM  
PORQUE SE  
APAIXONAM  
DEMAIS PELO  
SOM DA PRÓPRIA  
VOZ!”**

◦ Tom Peters

3-A essência da liderança está em comprometer o time com a satisfação de seus clientes



**Liderança é colocar toda a equipe  
focada num grande objetivo.**

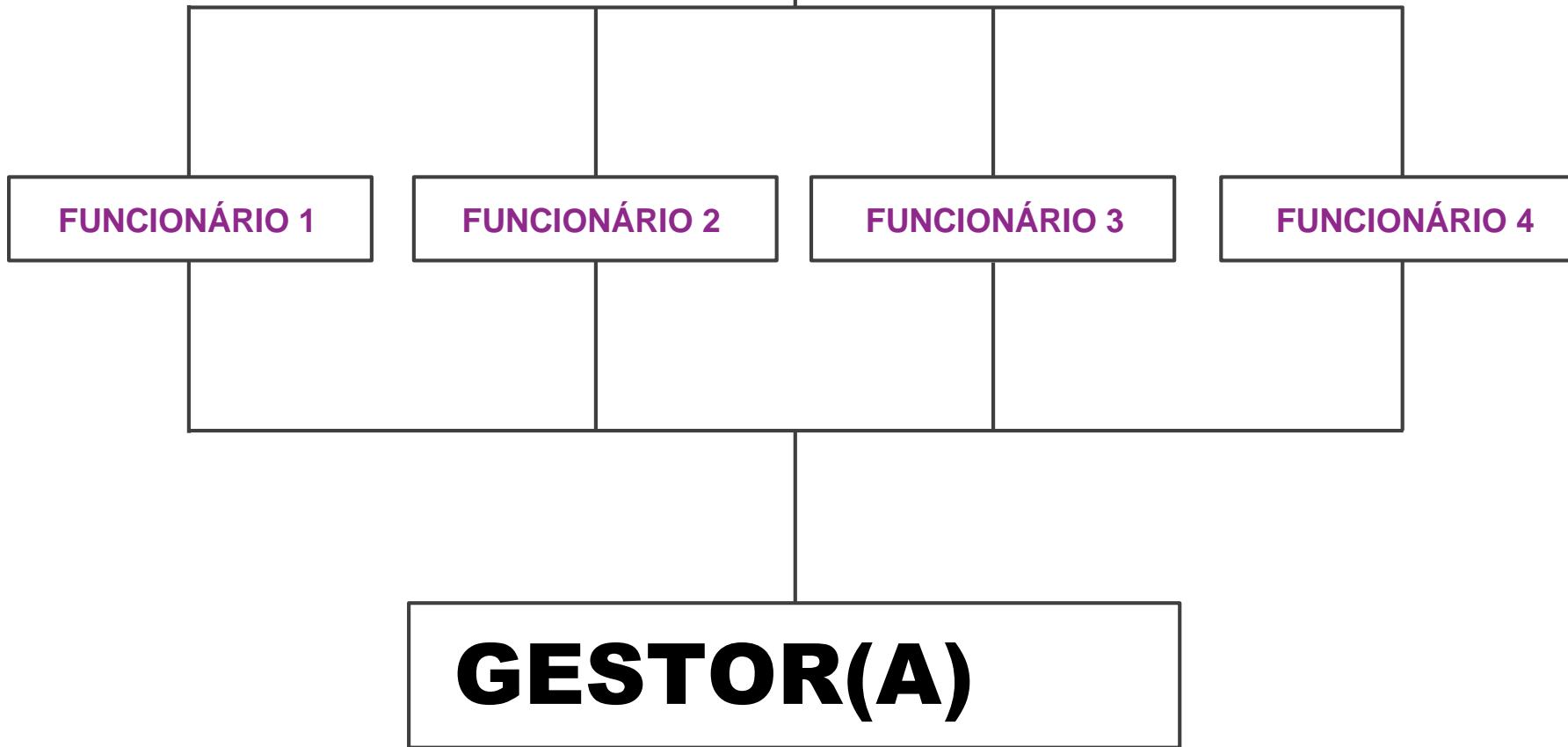


**Levar excelência ao cliente**

# **GESTOR(A)**



# CLIENTE



4-Entenda  
que a  
motivação é  
peculiar a  
cada pessoa



# **Gestão de Pessoas cabe ao RH**



**O(A) LÍDER FAZ  
Gestão da Individualidade**

Edição atualizada do best-seller *O Gerente-Minuto*®,  
com mais de 5 milhões de exemplares vendidos

# O Novo Gerente- Minuto:01

KEN BLANCHARD, Ph.D.

SPENCER JOHNSON, M.D.

autor de *Quem mexeu no meu queijo?*

*Who Moved My Cheese?*

best  
business

## O desafio da retenção de talentos\*\*\*



APRENDA A  
COMEMORA  
R AS  
VITÓRIAS

---



# COMEMORAR CO MEMORAR

*DIVIDIR A MEMÓRIA*



5- A Liderança  
precisa ajudar  
cada pessoa a  
descobrir e usar  
seu potencial



**Não existe nada mais  
cruel que não dar um  
retorno às pessoas  
sobre como elas  
poderiam melhorar**



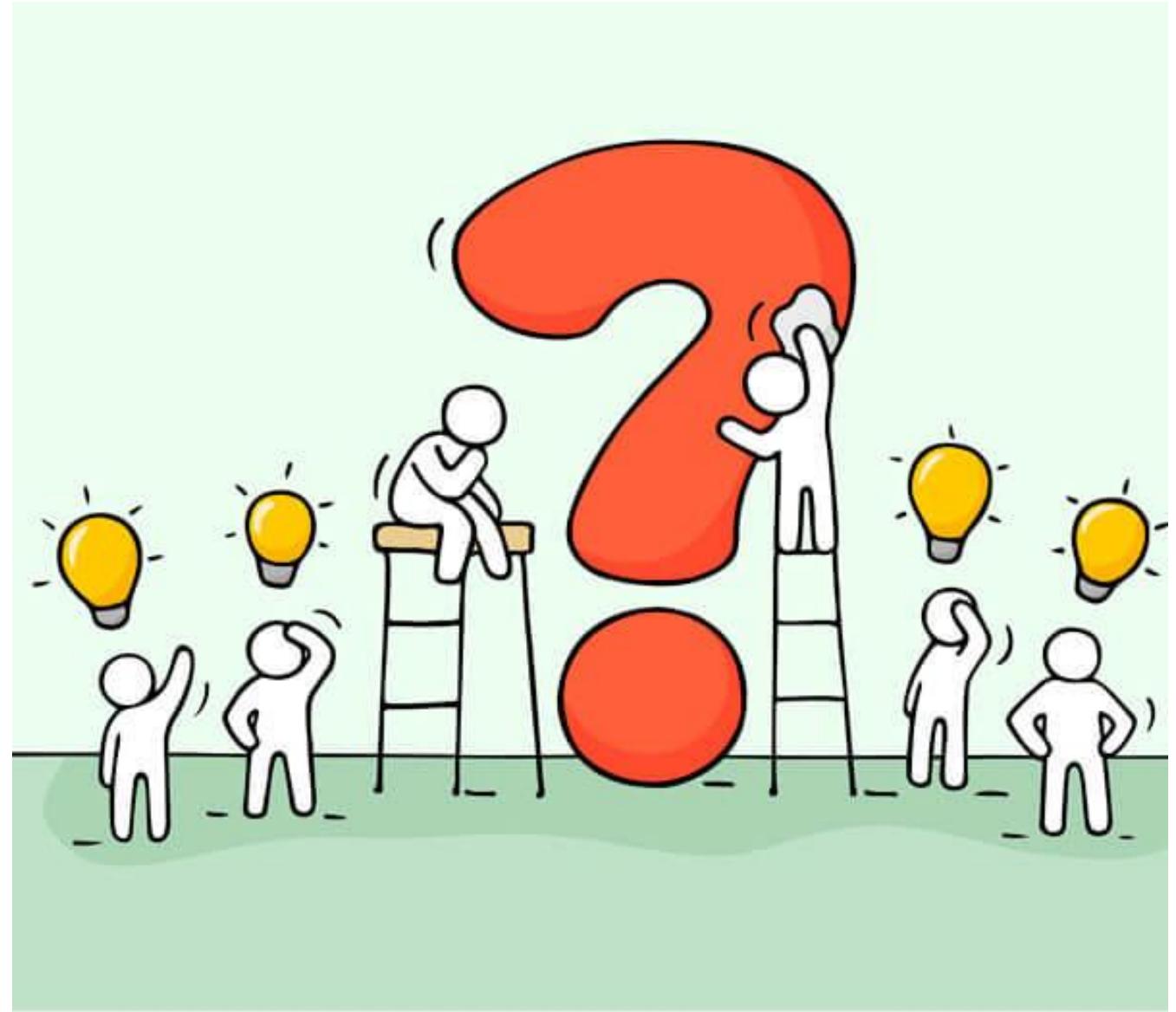
# Uma lição com Bernardinho



6- Não existe  
liderança eficaz  
sem treinar seu  
time



Você tem  
encontrado  
gente  
pronta?

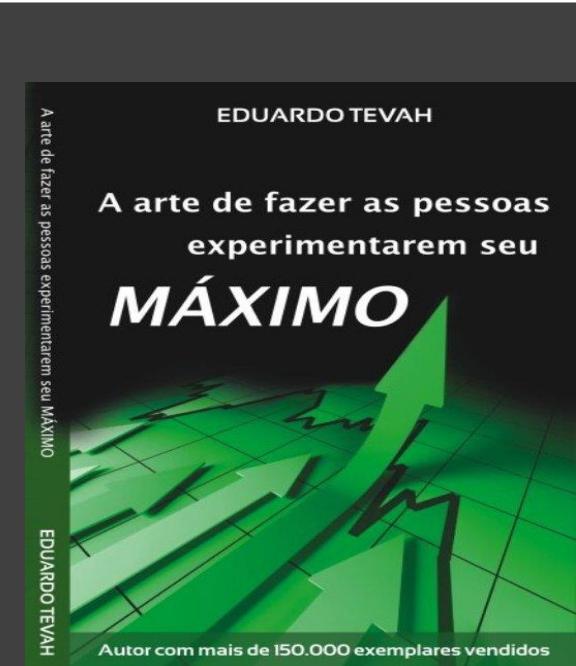
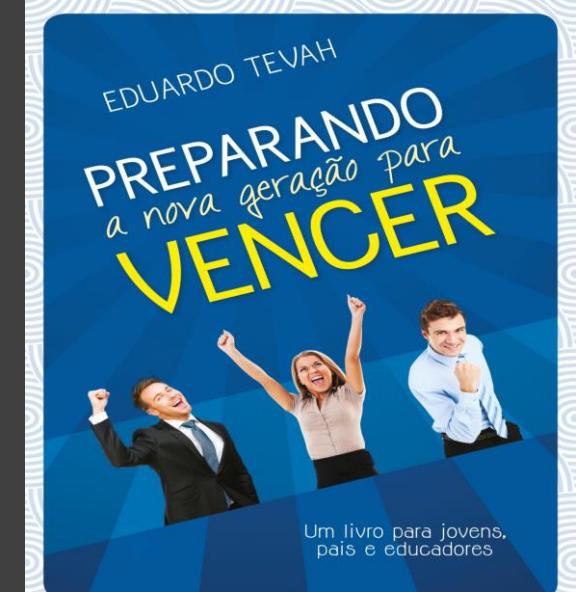
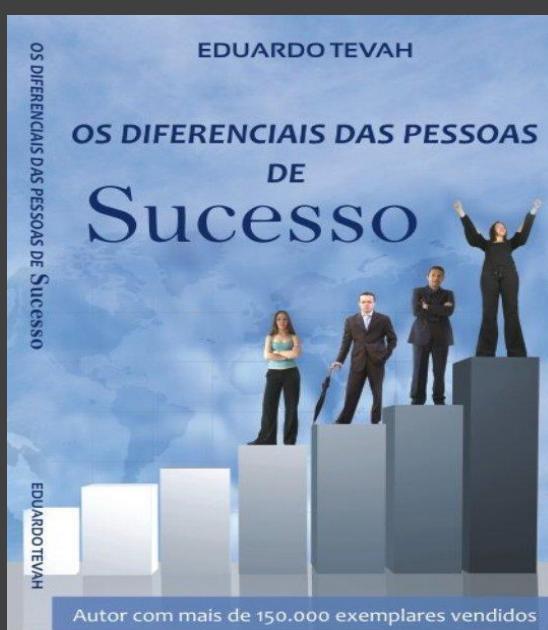
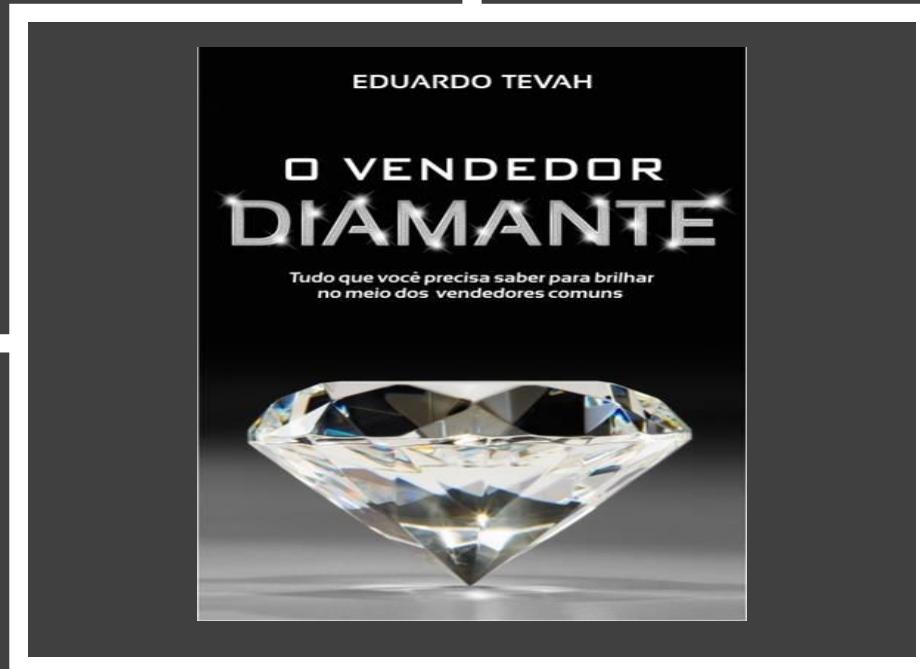
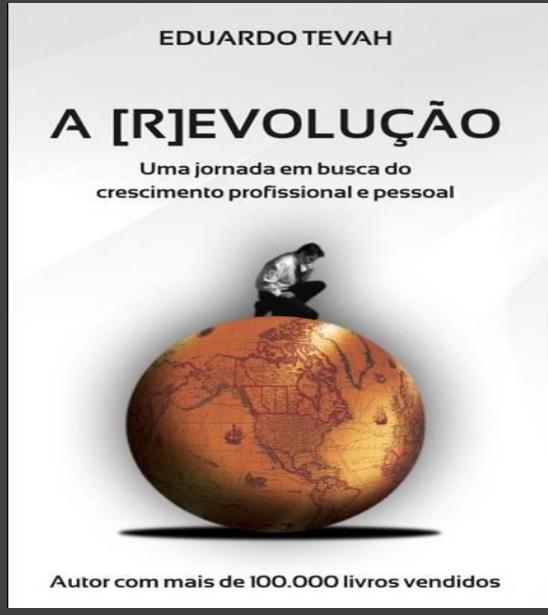


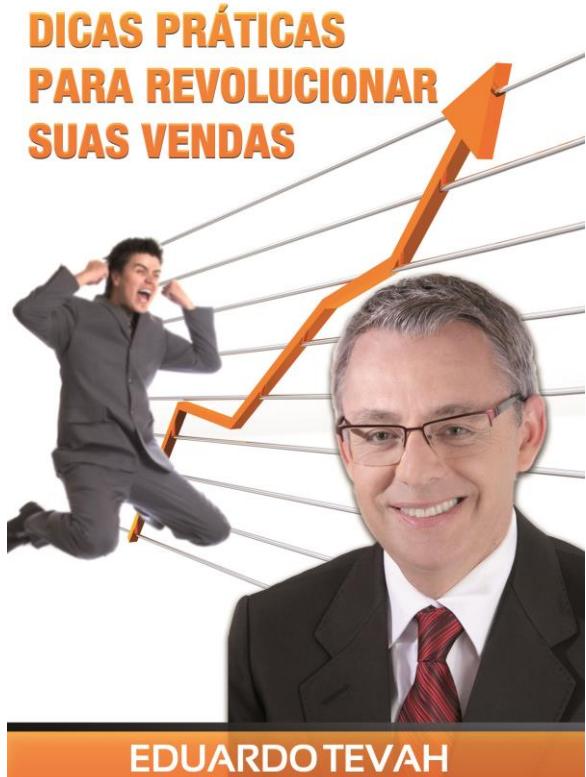
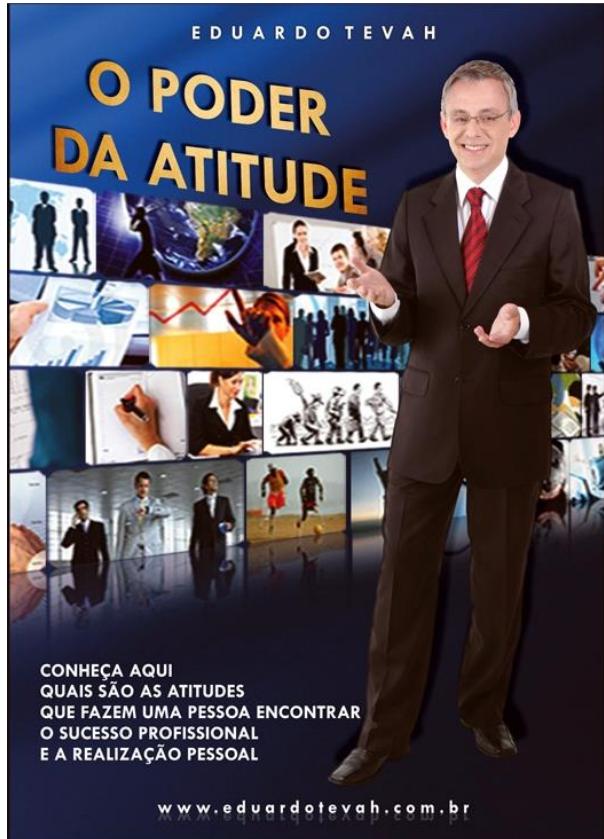
A woman in a blue shirt is standing and speaking to a group of people seated around a table in a bright room with large windows. The text 'Encontre TEMPO para CAPACITAR SUA EQUIPE' is overlaid on the bottom left of the image.

Encontre **TEMPO** para  
CAPACITAR SUA EQUIPE



Um convite para seu crescimento profissional e pessoal





Investimento: R\$300,00 em até 05 x R\$60,00



[www.casasantarita.com.br](http://www.casasantarita.com.br)



7-Os resultados aparecem mais rápido para gestores que contratam bem e demitem rápido

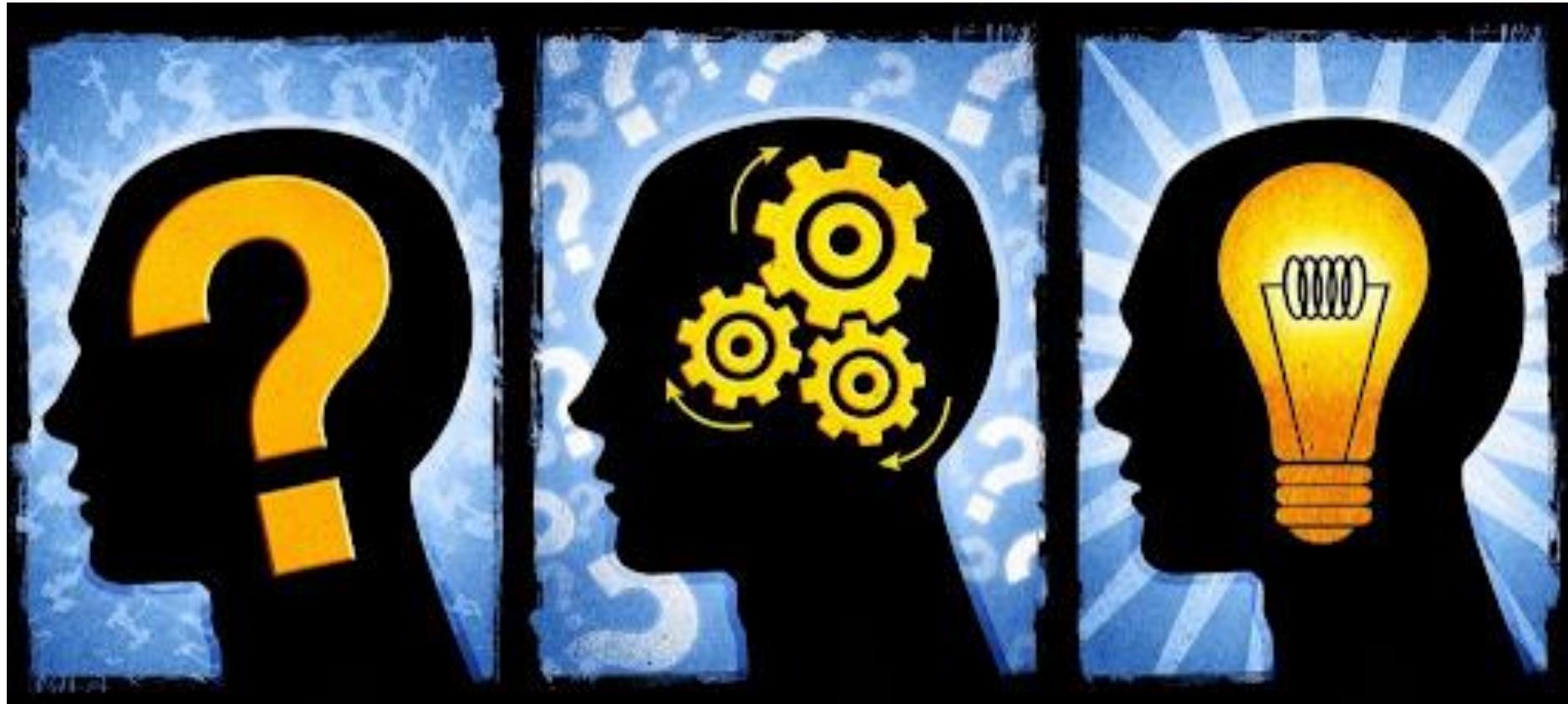


# Uma nova prática

Contratar por Atitudes | Treinar  
Habilidades



Pesquisa: em quanto tempo de treinamento você vê se o(a) candidato(a) leva jeito?



# Seja implacável com dois tipos:

- Gente que põe o grupo para baixo
- Gente com desempenho medíocre



8- Você precisa comprometer toda a sua equipe com METAS E RESULTADOS

---

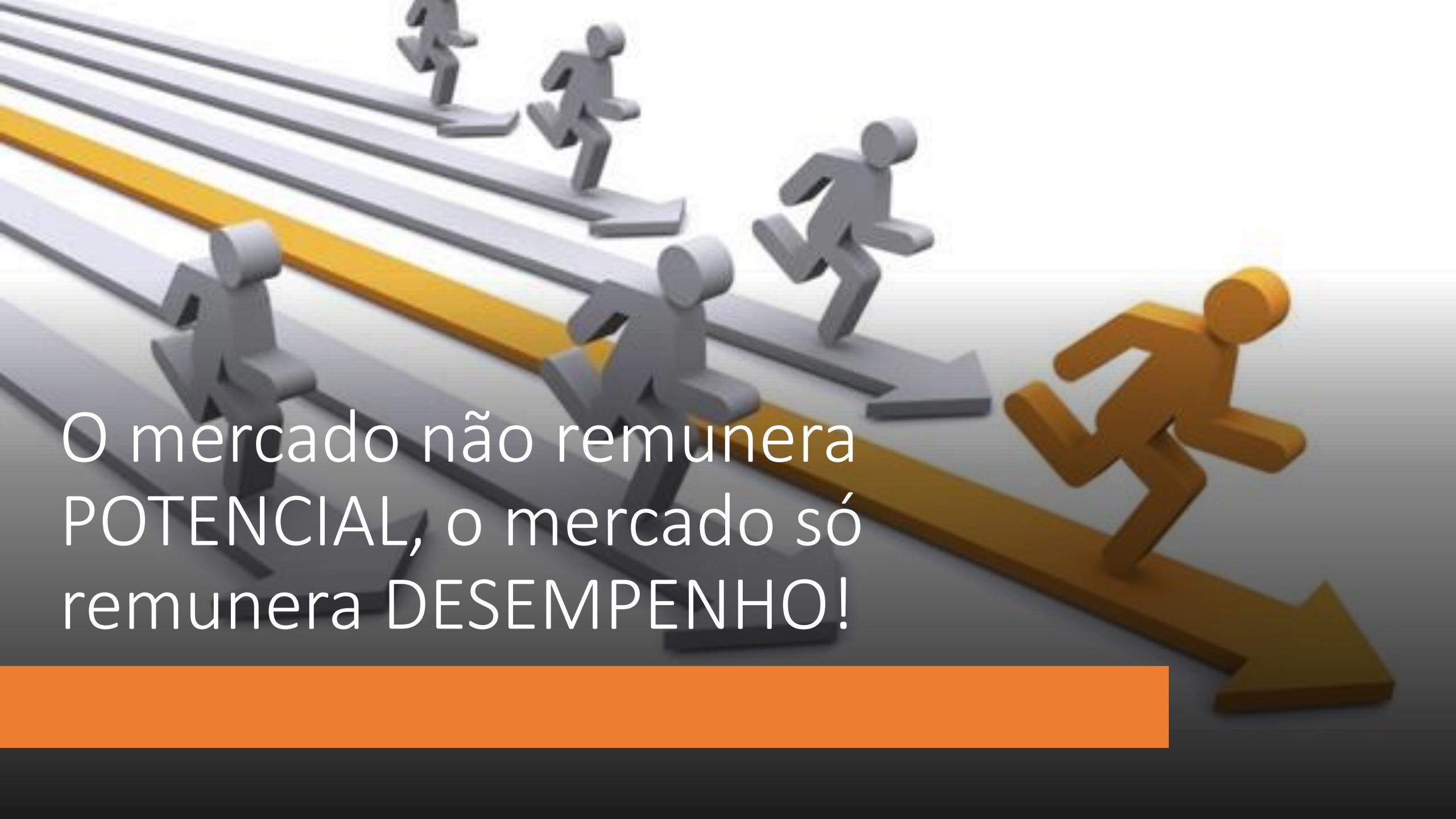


As pessoas **pensam**  
que no mundo profissional  
**valemos pelo subjetivo**



No mundo real,  
nós valemos pelos nossos  
**RESULTADOS**





O mercado não remunera  
POTENCIAL, o mercado só  
remunera DESEMPENHO!

Só existem **02 tipos** de  
**profissionais** no  
mercado:

**OS BONS DE RESULTADOS**

**OS BONS DE DESCULPAS**



# PRÁ TERMINAR...

---



7º  
**EGESCON**



Um momento marcante em uma pequena cidade do RS

Uma conversa  
que mudou  
minha visão



# Não existe nenhuma possibilidade de sucesso sem atitudes vencedoras!



**Tenha  
coragem!**  
Assuma o  
**desafio**  
de *pensar*  
e *agir*  
**diferente**  
*dos outros.*

# Siga Eduardo Tevah nas redes sociais

---



**“Não deixe as coisas boas irem  
morrendo aos poucos dentro de  
você”**



