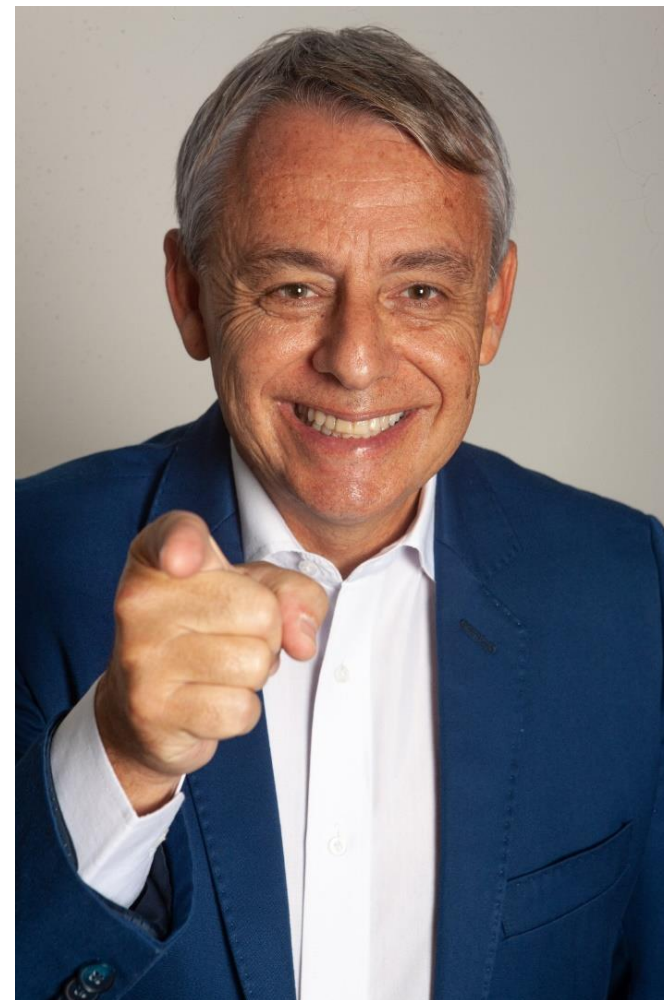


# Gestão de Pessoas: Como ter uma liderança eficiente

Eduardo Tevah





# Minha TRAJETÓRIA

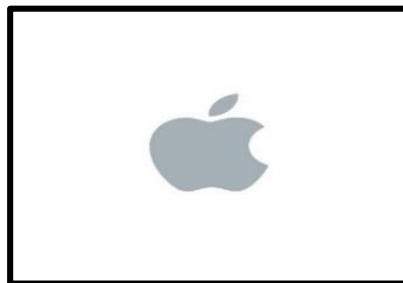
---

# *BASE EMPRESARIAL: GRUPO TEVAH POR 27 ANOS*

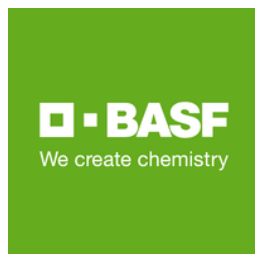
42 lojas  
Indústria  
600 colaboradores







**SIEMENS**



**SOUZA CRUZ**



**magazineluiza**



**TRAMONTINA**



# Diagnóstico prático do que vivemos

---



7º  
EGGESCON



1-Está cada vez mais  
difícil encontrar pessoas  
para trabalhar



2-Estamos convivendo com o mais baixo nível de engajamento das pessoas no trabalho





3-A sensação é que as pessoas parecem de passagem na empresa



# Minha visão clara sobre a realidade

Mais de 85% das pessoas  
em posição de comando não  
foram preparadas para  
liderar!

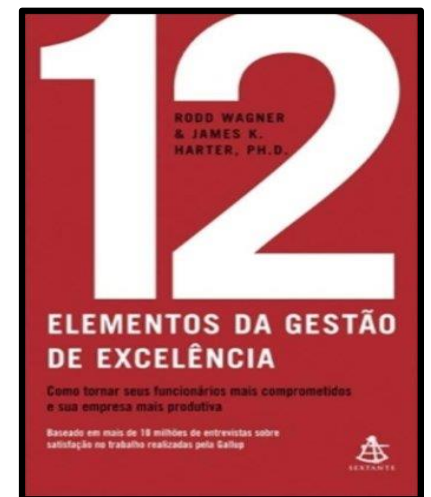


“

**TEMOS  
BOAS  
NOTÍCIAS!**

# Uma grande notícia- o engajamento da pessoas está na seguinte proporção:

- 30% ligado a aspectos racionais (plano de carreira, horário de trabalho , remuneração)
- 70% ligado a aspectos emocionais (satisfação, aprendizado, valorização, relação com a liderança, ambiente de trabalho)



**2-“Uma liderança eficaz aumenta de 20% a 50% a produtividade de uma equipe”**





A primeira  
coisa que  
precisamos  
entender é que  
**LIDERANÇA É  
UMA  
CONQUISTA**



# 7 grandes desafios da liderança que produz resultados





1-Pessoas  
fazem o seu  
melhor  
quando existe  
um espírito de  
equipe







*VOCÊ HOJE TEM UM GRUPO OU UMA EQUIPE?*



# Hierarquia do engajamento

1- Seus projetos de vida

2- Seus colegas

3- Seu(sua) líder

4- A empresa

—

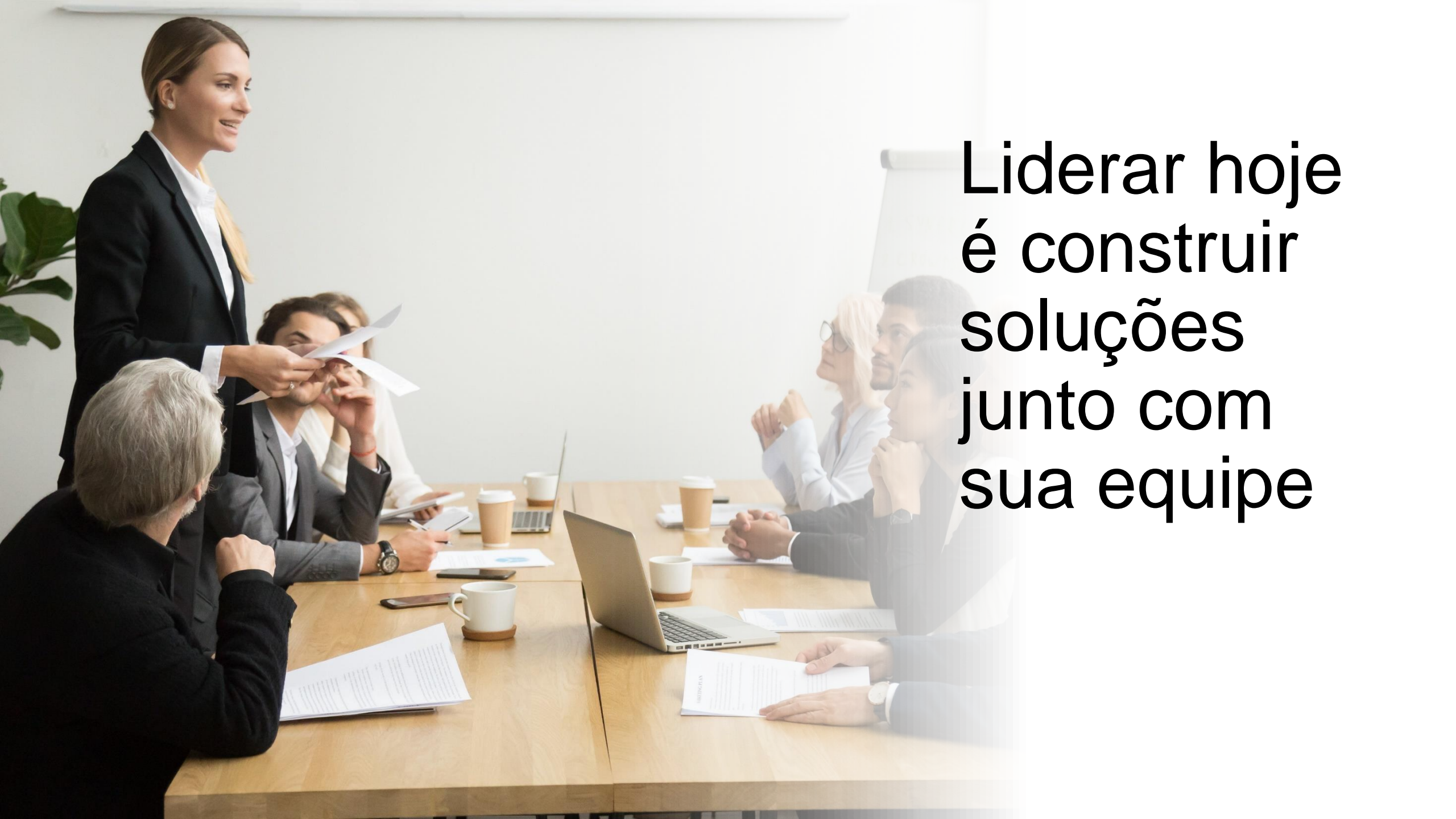
“Aqui só  
cresce quem  
ajuda os  
outros!!!”

---



2-Pessoas  
fazem o seu  
melhor  
quando se  
sentem  
participativas






Liderar hoje  
é construir  
soluções  
junto com  
sua equipe





“As pessoas só são engajadas  
em um lugar aonde são  
ouvidas!”

A close-up portrait of Tom Peters, an older man with grey hair and glasses, wearing a light blue shirt. He is looking directly at the camera with a slight smile. The background is a plain, light grey.

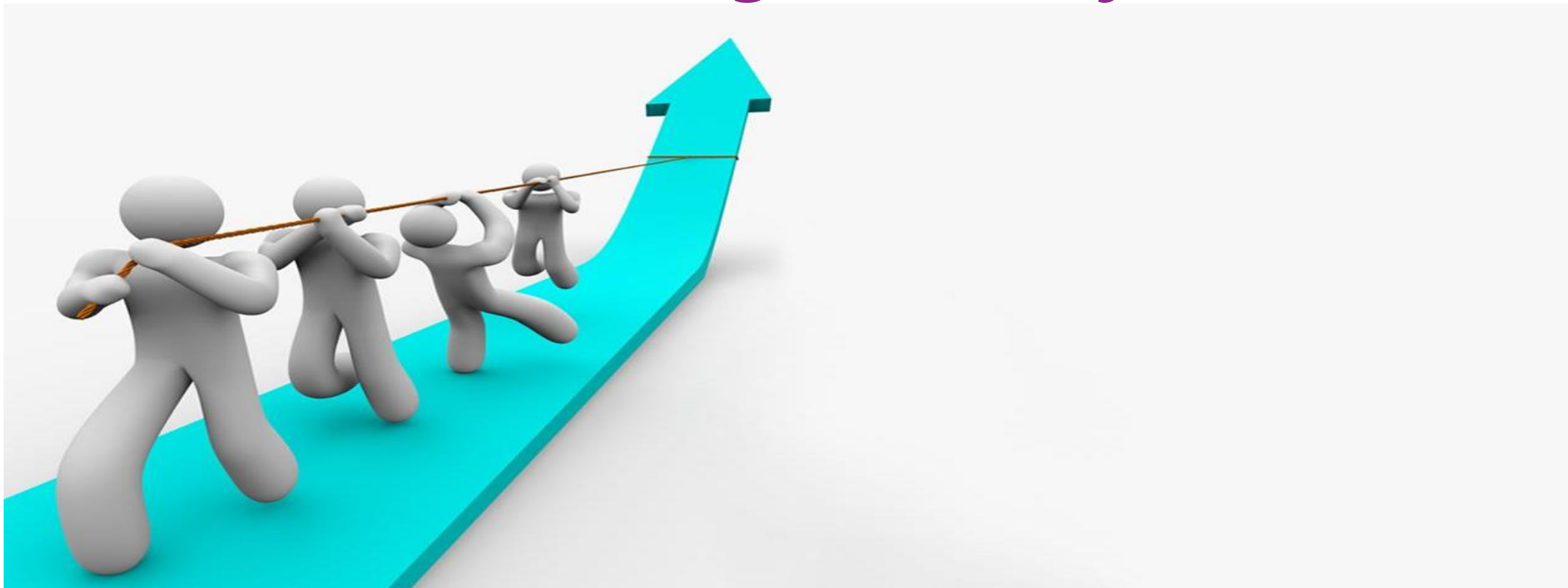
**“MUITO LÍDERES  
FRACASSAM  
PORQUE SE  
APAIXONAM  
DEMAIS PELO  
SOM DA PRÓPRIA  
VOZ!”**

◦ **Tom Peters**

3-A essência da liderança está em comprometer o time com a satisfação de seus clientes



Liderança é colocar toda a **equipe**  
**focada num grande objetivo.**



**Levar excelência ao cliente**



**GESTOR(A)**

```
graph TD; G[GESTOR(A)] --- F1[FUNCIONÁRIO 1]; G --- F2[FUNCIONÁRIO 2]; G --- F3[FUNCIONÁRIO 3]; G --- F4[FUNCIONÁRIO 4];
```

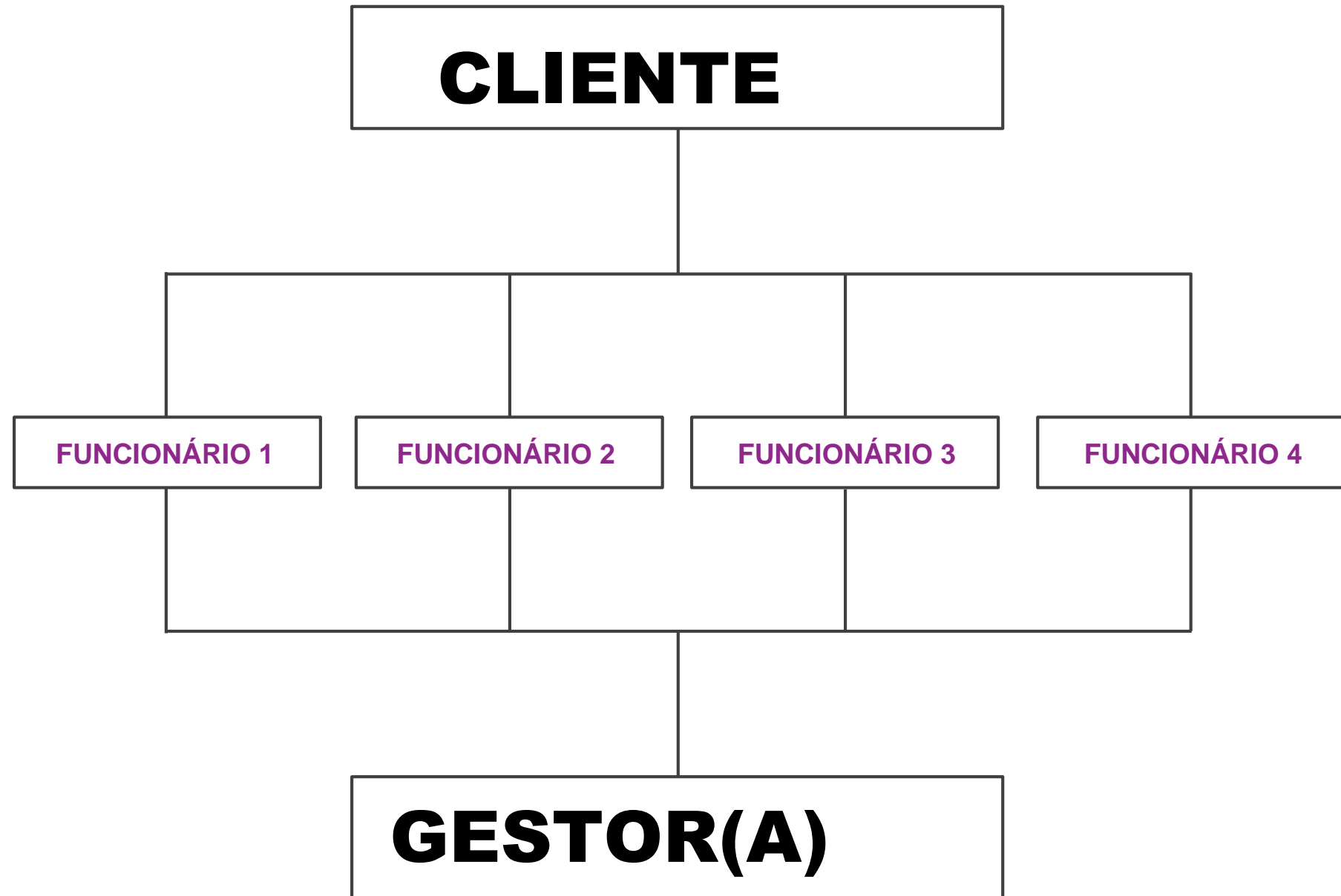
The diagram is an organizational chart. At the top is a box labeled 'GESTOR(A)'. A vertical line descends from this box and connects to a horizontal line. From this horizontal line, four vertical lines descend to four separate boxes below, labeled 'FUNCIONÁRIO 1', 'FUNCIONÁRIO 2', 'FUNCIONÁRIO 3', and 'FUNCIONÁRIO 4' from left to right. The boxes for the employees are purple, while the manager's box is black.

**FUNCIONÁRIO 1**

**FUNCIONÁRIO 2**

**FUNCIONÁRIO 3**

**FUNCIONÁRIO 4**



4-Entenda  
que a  
motivação é  
peculiar a  
cada pessoa



# **Gestão de Pessoas cabe ao RH**



**O(A) LÍDER FAZ  
Gestão da Individualidade**



Edição atualizada do best-seller *O Gerente-Minuto®*,  
com mais de 5 milhões de exemplares vendidos

# O Novo Gerente- Minuto®

KEN BLANCHARD, Ph.D.

SPENCER JOHNSON, M.D.

autor de *Quem mexeu no meu queijo?*

*Who Moved My Cheese?*

best  
business

O desafio da  
retenção de  
talentos\*\*\*



# APRENDA A CELEBRAR AS VITÓRIAS

---



# COMEMORAR CO MEMORAR

*DIVIDIR A MEMÓRIA*





5- A Liderança  
precisa ajudar  
cada pessoa a  
descobrir e usar  
seu potencial



**Não existe nada mais  
cruel que não dar um  
retorno às pessoas  
sobre como elas  
poderiam melhorar**



# Uma lição com Bernardinho

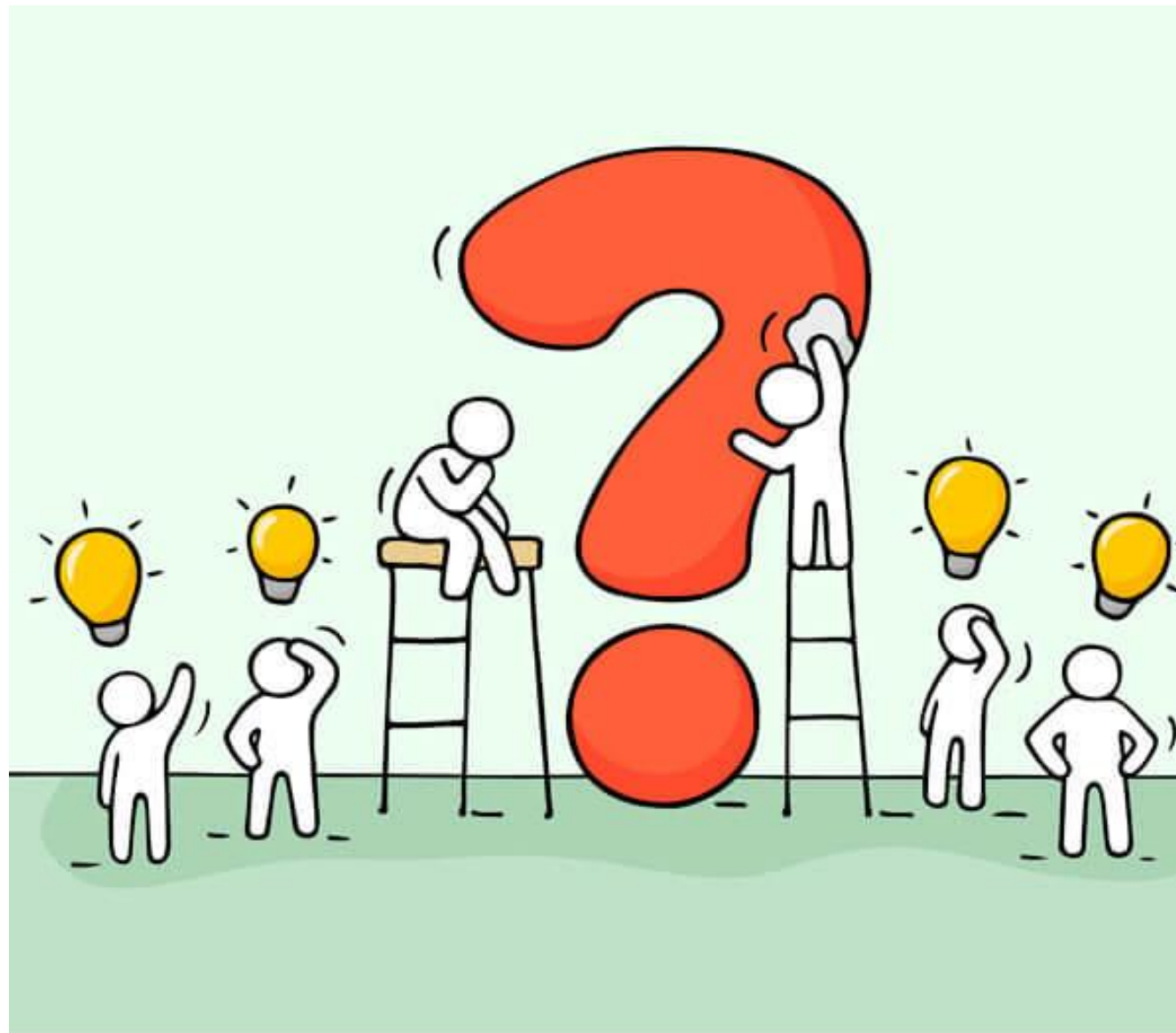


# 6- Não existe liderança eficaz sem treinar seu time





Você tem  
encontrado  
gente  
pronta?



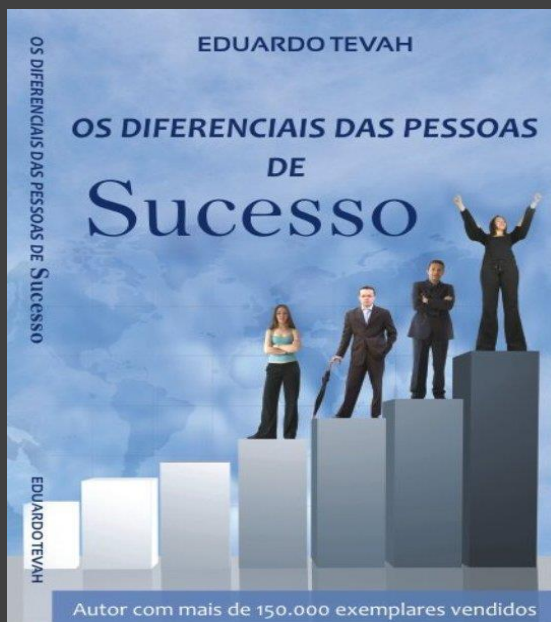
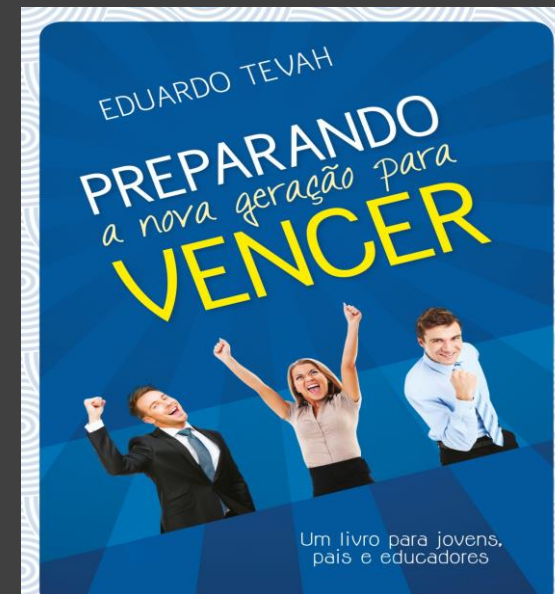
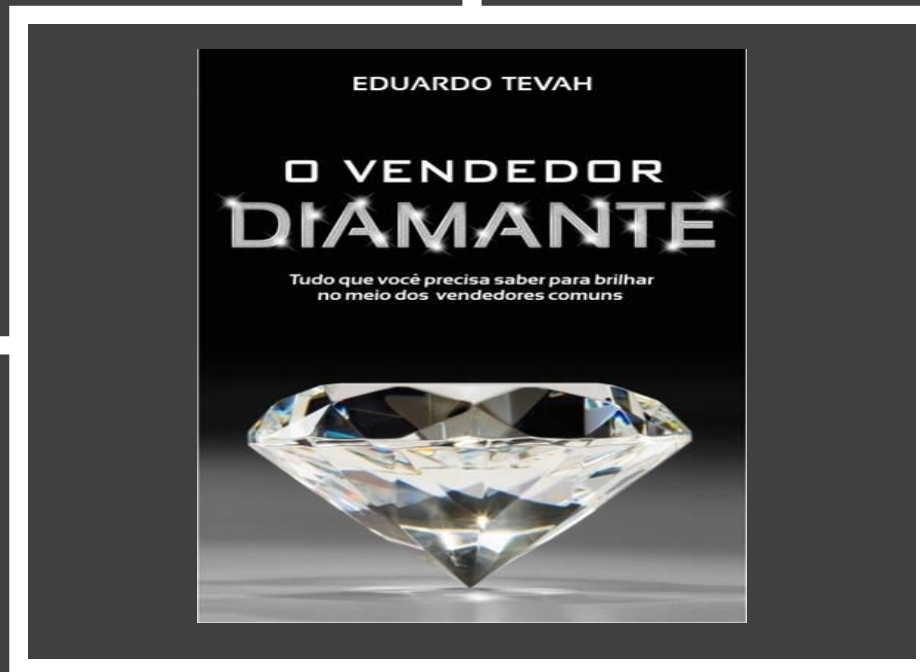
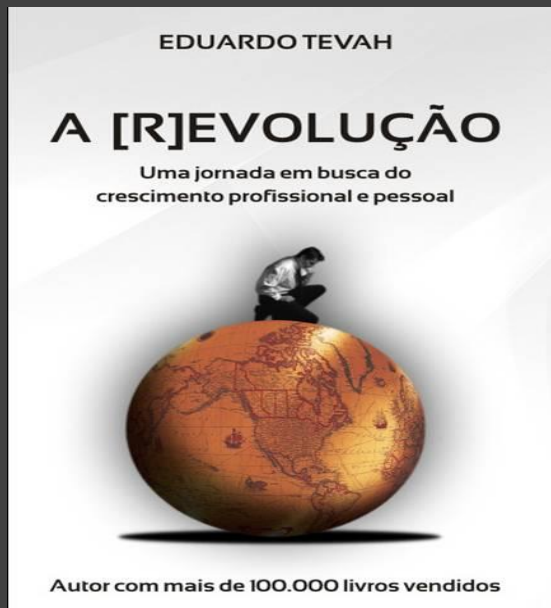


Encontre TEMPO para  
CAPACITAR SUA EQUIPE

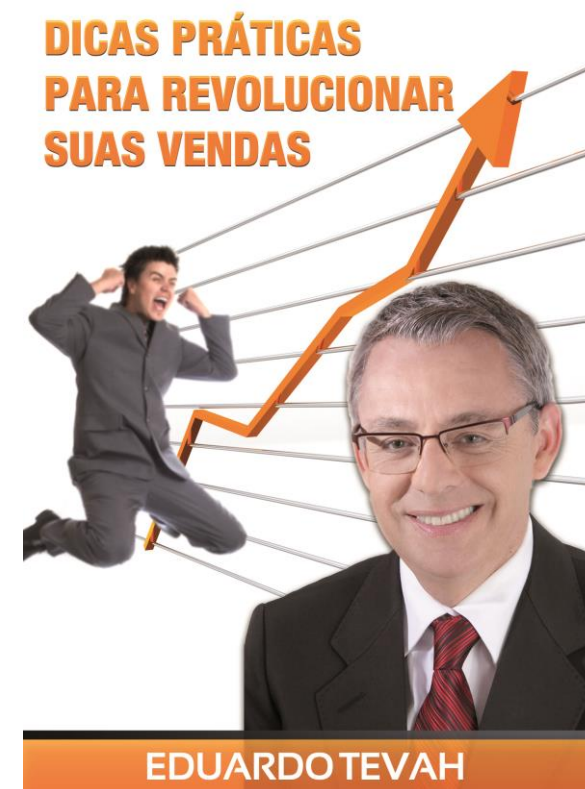


Um convite para seu crescimento profissional e pessoal

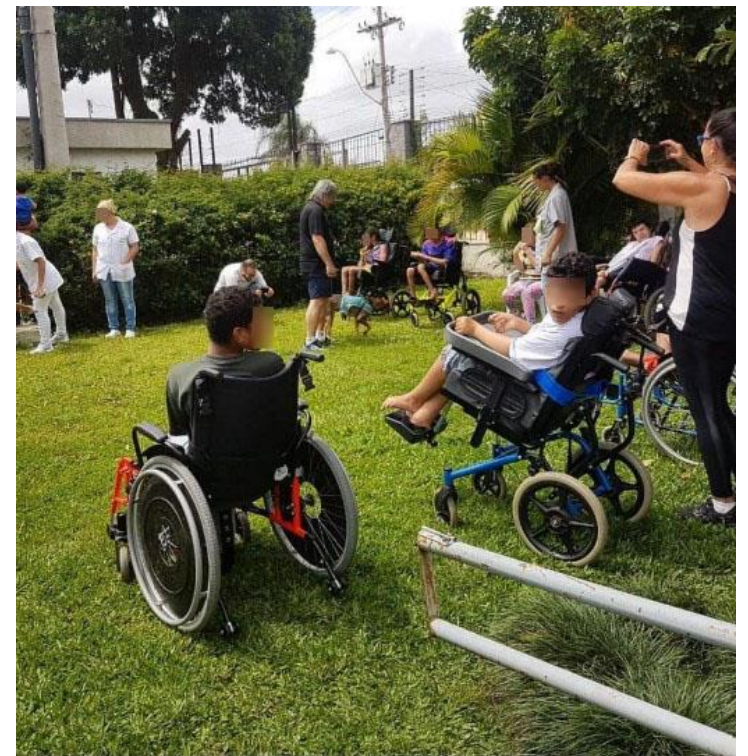








Investimento: R\$300,00 em até 05 x R\$60,00



[www.casasantarita.com.br](http://www.casasantarita.com.br)





7-Os resultados  
aparecem mais  
rápido para  
gestores que  
contratam bem  
e demitem  
rápido



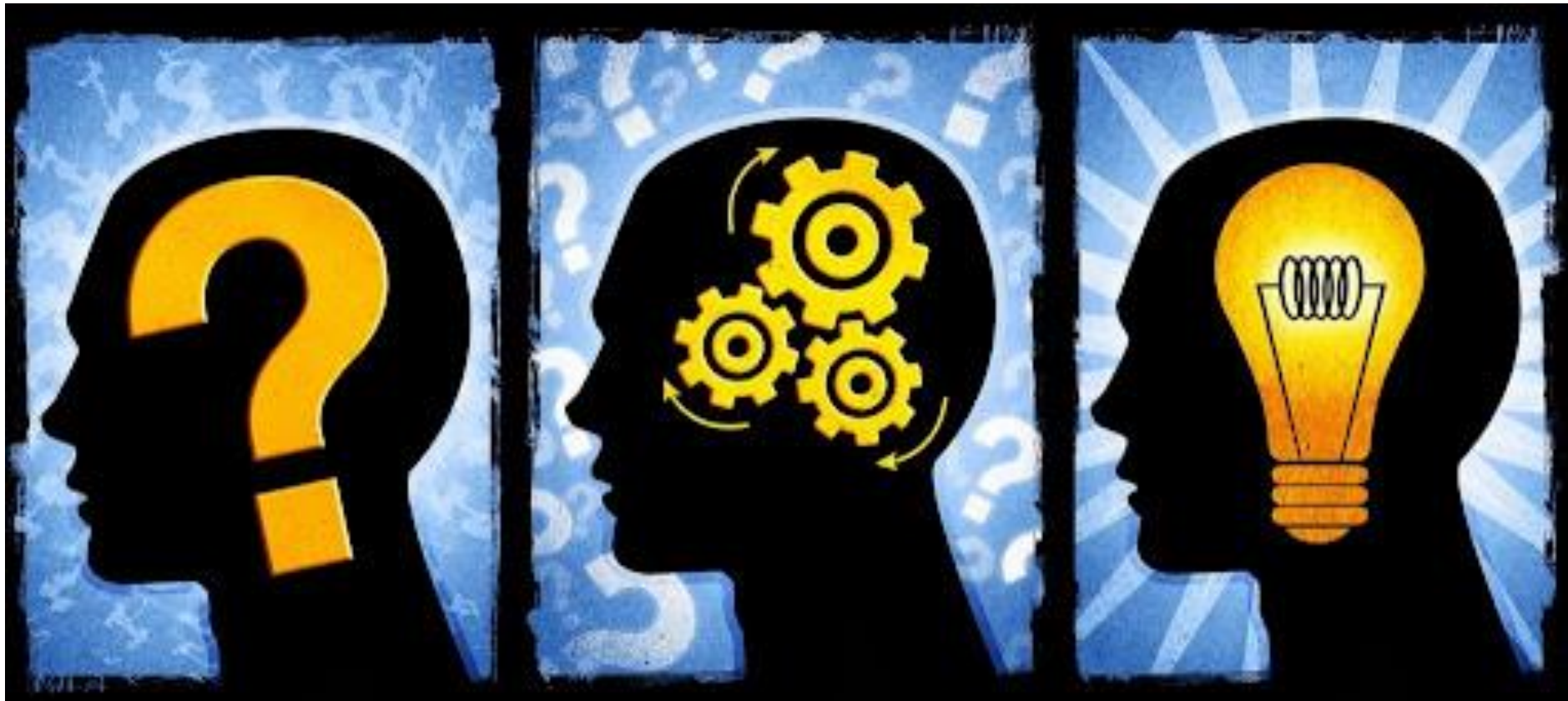
# Uma nova prática

## Contratar por Atitudes | Treinar Habilidades






Pesquisa: em quanto tempo de treinamento  
você vê se o(a) candidato(a) leva jeito?



# Seja implacável com dois tipos:

- Gente que põe o grupo para baixo
- Gente com desempenho medíocre





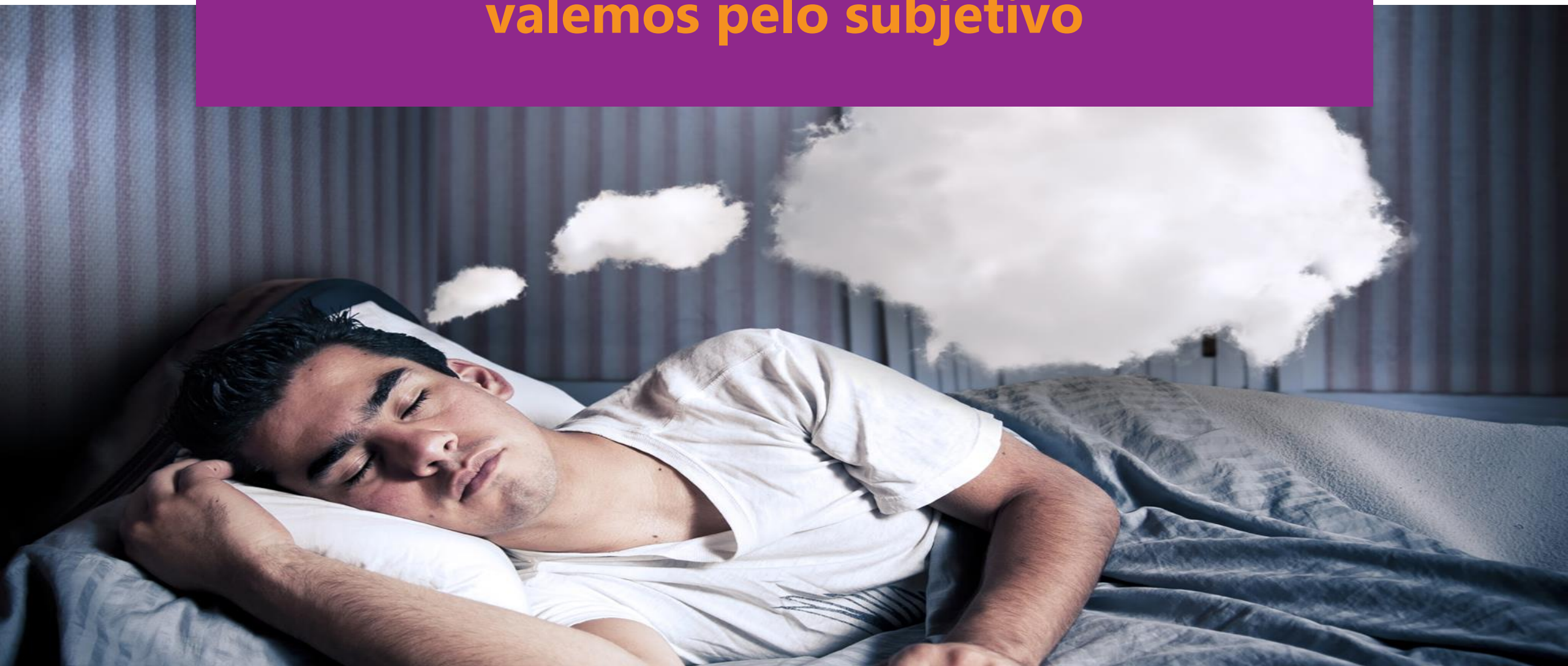
## 8- Você precisa comprometer toda a sua equipe com METAS E RESULTADOS

---





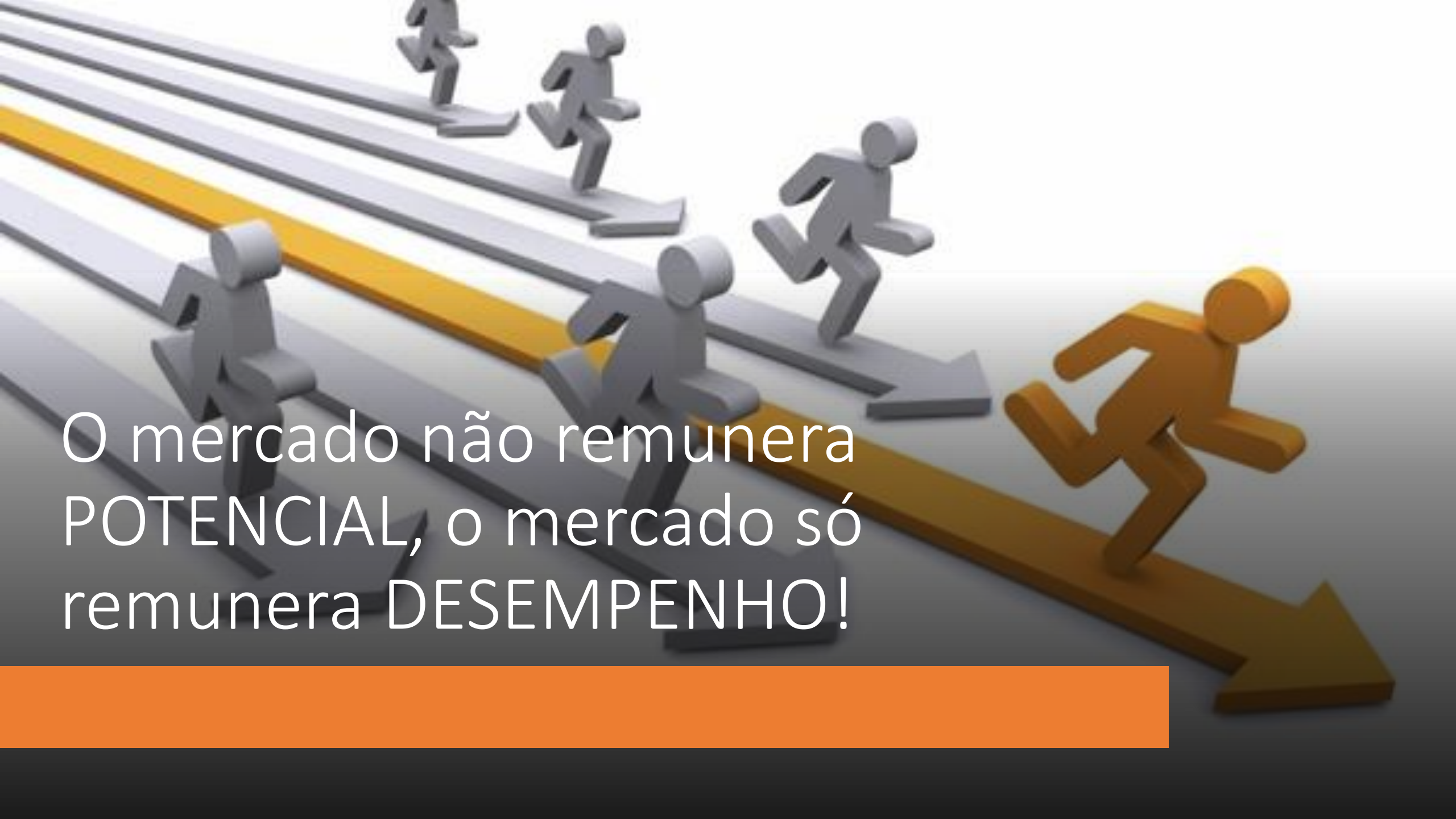
As pessoas **pensam**  
que no mundo profissional  
**valemos pelo subjetivo**





No mundo real,  
nós valemos pelos nossos  
**RESULTADOS**





O mercado não remunera  
POTENCIAL, o mercado só  
remunera DESEMPENHO!

Só existem **02 tipos** de  
**profissionais** no  
mercado:

**OS BONS DE RESULTADOS**

**OS BONS DE DESCULPAS**



# PRÁ TERMINAR...

---



7°  
EGGESCON





Um momento marcante em uma pequena cidade do RS





Uma conversa  
que mudou  
minha visão



**Não existe nenhuma possibilidade  
de sucesso sem atitudes  
vencedoras!**



# Siga Eduardo Tevah nas redes sociais

---





**“Não deixe as coisas boas irem  
morrendo aos poucos dentro de  
você”**



